

泸州市人力资源和社会保障局 泸州市财政局 文件

泸市人社办〔2019〕94号

泸州市人力资源和社会保障局 泸州市财政局

关于做好泸州市首席技师评审推荐工作的通知

各县（区）人力资源和社会保障局、财政局，园区管委会，市级有关部门、有关单位：

根据《四川省人力资源和社会保障厅四川省财政厅关于推行首席技师制度加强高技能人才培养的指导意见》（川人社办发〔2018〕218号）文件要求，为做好泸州市首席技师评审推荐工作，现就有关事项通知如下：

一、评审范围、原则及名额

（一）评审范围

全市各类所有制经济、社会组织中，具有技师以上国家职业资格并在生产一线直接从事技能工作的高技能人才，重点从我市重点支柱产业和战略性新兴产业相关企业中选拔。

（二）评审原则及名额

泸州市首席技师是指我市技能劳动者中在生产一线从事技术技能工作，具有良好职业道德、高超技能水平、丰富实践经验、业绩贡献突出，在全市乃至全省全国本行业(领域)影响带动作用大、得到广泛认可，经评定认可的优秀高技能人才。选拔坚持公开、平等、竞争、择优的原则，充分考虑技术技能型、知识技能型、复合技能型等高技能人才的不同特点和行业分布。今年拟选拔 10 名泸州市首席技师。

二、申报条件

泸州市首席技师选拔人选应热爱祖国，遵纪守法，爱岗敬业，具有良好的职业道德和社会公德，担当意识强，为我市或单位发展作出突出贡献，具有技师以上国家职业资格并在生产一线岗位直接从事技能工作的高技能人才，且在距法定退休年龄 3 年以上（男性不超过 57 周岁，女性不超过 47 周岁），并符合下列条件之一：

（一）个人技能水平在市内同行业中处于领先水平或在本地区同行业中处于拔尖水平，并在生产实践中作出突出贡献；掌握

民间传统技能，在同行业中享有很高声誉；获得国家一类技能竞赛前六名、二类技能竞赛前三名，省级一类技能竞赛前三名、二类技能竞赛第一名，市级一类技能竞赛第一名。

（二）具有较强的解决实际问题能力,在企业技术改造、设备使用维护中掌握关键技术,解决技术难题;能够排除重大关键技术障碍、重大安全隐患，消除质量通病，对提升产品质量有突出贡献。

（三）刻苦钻研技术，具有绝技绝招绝活，在技术岗位上有重要发明创造、技术革新，创造了行业、企业公认的先进操作法，多项成果获奖，经济效益显著，为提高生产效率作出突出贡献。

（四）发扬团队精神，传技艺、带高徒，在组织攻关、培养技能人才等方面成绩显著，为提高团队技能水平作出突出贡献，所带徒弟多人成为企业技能骨干、在各类职业技能竞赛中取得优异成绩（所带徒弟获得国家一类技能大赛前六名或省级一类（国家二类）技能大赛前三名）。

掌握民间传统技艺绝招绝活，在市内同行业中享有很高声誉的技艺人才或获得“四川省工艺美术大师”“四川省非物质文化遗产代表性传承人”及以上称号的，可不受技师以上国家职业资格的限制。

（五）做好所从事职业领域高技能人才的“传、帮、带”工作，传授技艺特长及绝技绝活，每年能为本单位培养5名以上青年高技能人才。

三、申报材料要求

(一)《泸州市首席技师申报表》(附件1),A4纸双面打印。

(二)《泸州市首席技师申报人员基本情况一览表》(附件2),A3纸单页打印。

(三)《泸州市首席技师申报人员基本情况汇总表》(附件3),A4纸打印。

(四)《泸州市首席技师拟带徒情况汇总表》(附件4),A4纸打印。

(五)候选人国家职业资格证书、专利证书、荣誉证书、主要技术成果等证明材料,A4纸打(复)印。

(六)个人事迹材料,按两种格式申报:一种要求字数1500字左右;另一种要求精选提炼在500字左右,体现个人的主要业绩及突出事迹,报出的事迹材料需经脱密处理。

(七)2寸白底免冠彩色照片,以电子档的形式提交,格式统一为“JPG”,要求美观、正式,着正装或者工装。同时申报表内应按要求在对应表格内张贴照片。

(八)其它印证材料,如企业与被推荐人员签订的劳动合同、缴纳社会保险的证明,拟带徒的基本情况、国家职业资格证书等。

以上表格电子版可在泸州市人社局官网职业能力建设版块栏目下载。申报材料均由推荐单位统一上报,纸质档一式一份,无需胶订,在规定位置加盖鲜章,多页材料需加盖骑缝章,所有

复印件均需加盖鲜章并注明“与原件一致”。除第（五）项外均应同时提交电子文本，电子文本请以候选人“单位+名字”命名后压缩发送，材料上报截止日期为 2019 年 7 月 30 日。

四、评审程序

（一）组织推荐。泸州市首席技师候选人由各县（区）、园区管委会或市级行业主管部门、中央和省驻泸州企业负责推荐本地、本单位、本行业系统候选人，并负责审核相关证明材料并签署意见，不受理个人申请。

（二）资格审查。泸州市首席技师评审委员会评委会（以下简称“评委会”）办公室依据选拔条件和标准，对推荐人选资格条件、申报材料等进行形式要件审查。材料弄虚作假者，取消申报资格。

（三）专家评议。评委会办公室组织专家评议小组对资格审查通过人员进行综合评议，综合评议采取材料评审、实地考察相结合的方式，对每名申报人员提出评议意见，并对其进行排序，形成申报人员名单。

（四）评审确定。申报人员名单由评委会进行综合评审，按照优中选优的原则确定泸州市首席技师建议名单。

（五）公示公布。经评委会确定的泸州首席技师候选人名单通过市人社局官网向社会公示，公示期为 5 个工作日。公示无异议的，由泸州市人力资源社会保障局和泸州市财政局正式发文公布名单。

五、享受待遇

(一) 泸州市首席技师实行聘任制，每届聘期 3 年，在聘任期内，达到《泸州市首席技师管理办法》的每人每年最高可享受 1 万元的津贴，《泸州市首席技师管理办法》另行制定。

(二) 所在单位要积极创造条件，每年有计划地安排泸州市首席技师脱产学习、参观考察和技术交流至少一次以上。

(三) 所在单位应当依法安排泸州市首席技师带薪休假，每年对其开展健康体检一次。

(四) 用人单位对泸州市首席技师可以参照企业经营者实行年薪制，其技术成果转化所得收益，按照一定比例分配给个人。在申报科研项目、新技术推广、开发应用、技术革新时，有关部门和所在单位可优先给予经费和其他方面支持。

(五) 泸州市首席技师在管理期内不再从事技术技能岗位工作或调往市外的，可继续保留泸州市首席技师资格，但不再享受有关待遇。

六、资格取消情况

泸州市首席技师有以下情况之一的，报经评委会批准，取消其资格，收回证书并停止或追回相应待遇：

(一) 在聘任期内有违法违纪行为或引发重大质量安全事故、存在重大过失的。

(二) 无正当理由拒不承担首席技师职责义务的。

(三) 采取弄虚作假、谎报成果等不正当手段骗取泸州市首

席技师称号和考核的。

(四)拒不配合所在单位和考核工作组接受考核或不能通过年度考核的。

(五)其他应当取消泸州市首席技师资格行为的。

七、工作要求

泸州市首席技师所在单位应设立首席技师岗位，结合本单位实际，指导泸州市首席技师科学拟定年度工作计划，落实相关激励政策，为其履职履责创造条件，真实提供泸州市首席技师年度履职履责情况。要积极创造条件，有计划地安排泸州市首席技师脱产学习、参观考察和技术交流。积极依托本企业的泸州市首席技师建设技能大师工作室。组织泸州市首席技师开展技艺传承、技能推广等活动，建立高技能人才技术技能创新成果和绝技绝活代际传承机制。

相关部门要大力宣传泸州市首席技师先进事迹、主要业绩和贡献，组织其承担公共建设、企业技术革新、技术攻关任务，推广新技术、新工艺和先进操作法，承担“名师带徒”和技能人才培养。组织泸州首席技师承担社会服务任务，参与重大生产建设项目咨询，重大技术联合攻关，开展同行业技能交流，绝招、绝技展示等活动。

实施首席技师制度是市委市政府为更好实施人才强市战略，增强高技能人才进步发展动力，激发广大技能劳动者学技术、比贡献的积极性，促进全市经济发展而采取的重要措施，市级有关

行业主管部门、各县（区）、园区管委会、企业要高度重视，认真落实、切实做好评审推荐工作。要加大宣传力度，扩大社会影响，在全社会形成尊重劳动、崇尚技能、鼓励创造、争当首席技师的良好氛围。

联系人：罗希宁

联系电话：0830--3119205

电子邮箱：819501175@qq.com

附件：1.泸州市首席技师申报表

2.泸州市首席技师申报人员基本情况一览表

3.泸州市首席技师申报人员基本情况汇总表

4.泸州市首席技师拟带徒情况汇总表

5.XXX个人事迹材料模板（详版 1500 字）

6.XXX个人事迹材料模板（简版 500 字）

泸州市人力资源和社会保障局



泸州市财政局



附件 1

编号： （由市人社局填写）

泸州市首席技师申报表

姓 名 _____
工 作 单 位 _____
职业（工种） _____

泸州市首席技师评审委员会

2019 年 月 日

填表说明

- 一、本表一律用A4纸打印。
- 二、填表内容要真实，不得有虚假。
- 三、照片为近期2寸正面免冠彩照。
- 四、此表应加盖骑缝章。

姓名		性别		出生年月		照 片
参工时间		政治面貌		文化程度		
职业 (工种)				职业资格 等 级		
个人身份证号				电子信箱		
个人银行 账户信息	开户行： 账 号：					
个人联系电话	手机：		座机：		QQ号	
单位地址						
经办人通讯方式	姓名：		座机：		QQ号	
手机：						
主要学习和工作经历（包括技术培训和进修）						
起止年月	何校、何单位学习、工作					证明人

主要技术成果、贡献	
项 目	内 容
绝技绝活及 创造先进操 作法情况	（填写申报人在其工作领域技术绝技绝活情况和创造的先进操作法情况，要体现其技术的领先性）
技术革新及 解决技术难 题情况	（填写申报人技术革新情况，要体现通过技术革新后解决了什么技术难题、如何提高了劳动生产率、创造了多少经济效益等内容）

<p>技能竞赛及 技能竞赛获 奖情况</p>	<p>(填写申报人参加职业技能竞赛及竞赛获奖情况, 体现竞赛时间、主办方、职业、获得名次等内容)</p>
<p>主要技术成果、贡献</p>	
<p>项 目</p>	<p>内 容</p>
<p>带徒传艺 及人才培 养情况</p>	<p>(填写申报人带徒情况及人才培养情况, 要体现带徒多少人、开展培训多少期、带徒(培训)成果、带徒(培训)方法等内容)</p>

<p>技术成果 及获得技 能奖项情 况</p>	<p>(填写申报人取得的发明专利、发表的著作论文、编制的标准工艺、QC项目等技术成果及获得技能奖项的情况，要体现时间、技术成果内容、对应的成果获奖情况等)</p>
<p>获得荣誉 及奖励情 况</p>	<p>(填写申报人获得的公司级及以上荣誉及奖励情况，要体现时间、授予单位、奖励内容等情况)</p>

<p>任技术职务后有何突出贡献</p>	<p>(填写申报人取得技师职业资格后,在工作岗位上的突出贡献)</p>
<p>所在单位申报意见</p>	<p>(要包含申报人申请资料是否属实、是否符合申报条件、是否同意上报等内容)</p> <p style="text-align: right;">主要负责人签字: (盖章) 年 月 日</p>
<p>县(市、区)人社局/ 市级部门/ 行业协会/ 主管部门推荐 单位意见</p>	<p>(要包含材料初审情况、是否同意推荐等内容)</p> <p style="text-align: right;">签字: (盖章) 年 月 日</p>

<p>泸州市首席技师评审委员会评委会意见</p>	<p>评审专家： 年 月 日</p>
<p>备注</p>	

附件 2

泸州市首席技师申报人员基本情况一览表

推荐单位：_____（盖章）

填报日期： 年 月 日

姓名	性别	身份证号码	工作单位		文化程度	政治面貌	参加工作时间	职业（工种）	现职业资格等级及取得时间
主要学习和工作经历			绝技绝活及创造先进操作法情况	技能竞赛及竞赛获奖情况				技术成果及获得技能奖项情况	
			技术革新及解决技术难题情况	带徒传艺及人才培养情况				获得荣誉及奖励情况	

填表说明：“职业（工种）”要按国家职业（工种）分类目录标定的规范名称填写；“现职业资格等级”填写国家规范职业资格等级：即一级（高级技师）；二级（技师）；此表内容应与申报表内容一致。

泸州市首席技师申报人员基本情况汇总表

推荐单位（盖章）：

推荐排序	推荐单位	姓名	性别	出生年月	身份证号	工作单位	文化程度	参工时间	职业(工种)	现职业资格及取得时间	主要工作经历	主要技术成果、贡献
1											示例：XX年至今在XX单位从事XX工作	示例：在XX方面有绝技绝招，在XX加工中有技术特长，代表XX领域XX级别的先进水平。创新XX操作方法，为企业带来经济效益XX万元，提高生产效率X。其技术成果XX获得XX授予的XX奖项。先后荣获XX、XX、XX等荣誉称号。
2												
3												
4												
5												

填表人：

联系电话： 手机

座机

填表日期：

附件 4

泸州市首席技师拟带徒情况汇总表

带徒姓名	年龄	工 种	现有等级	职务	身份证号	联系电话

备注：所带徒弟需是泸州市首席技师本单位人员。

附件 5

XXX个人事迹材料模板（详版 1500 字）

第一部分：姓名，性别，年龄，学历层次，政治面貌，民族，工作单位，从事职业，技能水平、获得荣誉等基本信息。

例如：张三，男，35 岁，技校毕业，中共党员，汉族。XXXXXXXXX 企业焊工高级技师，从事焊接职业 15 年，先后荣获全国技术能手、四川省技术能手等荣誉称号，获得 2016 年XXXX职业技能竞赛焊接项目第一名。

第二部分：个人事迹，包括技术绝技绝招、先进操作法、技术革新与发明、带徒传技、突出贡献等情况，要有生动的案例。

例如：张三在工作中锐意进取，坚持走知识型、技能型、创新型道路，以勇于创新 and 无私奉献的精神，在平凡的岗位上干出了不平凡的业绩。他始终将个人成长与企业兴衰紧紧纽扣在一起，扬起了现代装备制造业工人“中国装备、装备世界”的梦想之帆，为企业技术革新、技艺传承等工作做出了突出贡献。

（一）苦心孤诣，练就高超焊接技艺。电焊是钢铁针线活，焊接质量的好与坏直接影响产品的总体性能，作为一名新时期技术工人，张三深知质量就是生命，他严格要求自己，勤学苦练，锲而不舍，练就了扎实的基本功，熟练掌握了手工电弧焊、二氧化碳保护焊、氩弧焊等焊接技术，对一般焊工视为畏途的薄板焊接和小口径压力管管对接，他得心应手，2 毫米厚度的不锈钢板全

位置手工电弧焊、小口径管管对接手工电弧焊是他的拿手好戏。他更是掌握了“听焊”绝活，仅凭耳朵听便可判断焊接规范的匹配度以确保焊接质量。张三先后参与XXX、XXXX重点工程，他以深厚的功底和过人的技艺，解决了一个又一个焊接工艺难题，特别是在焊接变形控制和提高焊接表面外观成型质量方面，更是达到了“一次焊接成型”的境界。

（二）攻坚克难，勇担急难险重重任。张三先后参与国家XXX与XXXXX重点项目和高新工程的生产研制工作，他以深厚的功底和过人的技艺，解决了一个又一个的焊接工艺难题。在XXXX项目中，如何运用二氧化碳保护焊接技术控制焊接变形并提高工效被列为产品重要攻关课题，张三提出多项合理化建议，修改焊接工艺方案，他反复揣摩，选择合理的焊接顺序、焊接规范、进行施焊，硬是将焊接变形控制在0.3毫米范围内，超声波探伤一次性100%合格。课题攻关取得圆满成功，实验方案被作为关键工序的作业指导书广泛应用。为适应新形势下装备制造的高标准要求，提高产品焊缝成型质量，攻克焊接作业中普遍存在的“瘦马”现象，张三潜心研究，苦苦求索，经过反复试验，终于改进工装设备，提出一套二氧化碳气体保护焊消除“瘦马”现象的新焊接工艺方法，使分段无损探伤合格率高达100%，生产周期缩短近30%，产品质量无可挑剔，此工艺已在公司全面推广。

（三）矢志不渝，技术创新当尖兵。创新工艺工法是张三的不懈追求，近年来，他共取得专利技术4项。在XXXX产品分段

焊接中，他创造性的采用摇摆小车施焊，不仅外形成型漂亮，且拍片合格率达 100%，分段施工周期也从原来的 30 天缩短为 19 天，为企业节约资金 100 余万元，创造经济效益 300 余万元。在某重点产品结构改装工作中，张三潜心研究，创造性的提出了退步焊接法，分段分时进行焊接，将焊接变形量控制在 2 毫米精度范围内，一次性通过检验，整个改装周期从 75 天缩短为 45 天，为某重要产品性能指标的实现夯实了基础。

（四）诲人不倦，言传身教授技艺。张三深知传承的重要性，他研读大量的焊接技术理论书籍，结合自己的工作经验，撰写《……》、《……》等多篇论文，将独到的工艺技术和切身体验体会与大家分享。从业 15 年来，张三言传身教，毫无保留的将自己的独门绝技、心得诀窍传授给青年员工，他所带的 8 个徒弟中，已有 5 人考取高级技师职业资格，在各级职业技能竞赛中获奖。

张三始终扎根一线，砥砺前行，以极强的事业心和高度的责任感，矢志不渝的书写着现代工匠精神，为我市经济社会发展添就了浓墨重彩的一笔。

推荐单位：XXXXXXXXXXXX（盖章）

年 月 日

附件 6

XXX个人事迹材料模板（简版 500 字）

包含个人基本信息、市级及以上获得荣誉情况、个人突出事迹等内容。

例如：张三，男，35 岁，技校毕业，中共党员，汉族。XXXXXXXXX 企业焊工高级技师，先后荣获全国技术能手、四川省技术能手等荣誉称号，获得 2016 年四川省职业技能竞赛焊接项目第一名。

张三在 15 年的焊接职业生涯中，把执着的人生追求融化在炽烈的电弧熔池中，以高超的技艺和真诚的付出为祖国铸就了一道又一道坚不可摧的钢铁城墙。他苦心孤诣，练就了高超焊接技艺，熟练掌握了手工电弧焊、二氧化碳保护焊、氩弧焊等焊接技术，对一般焊工视为畏途的薄板焊接和小口径压力管管对接，他得心应手，2 毫米厚度的不锈钢板全位置手工电弧焊、小口径管管对接手工电弧焊是他的拿手好戏，他更是掌握了“听焊”绝活，仅凭耳朵听便可判断焊接规范的匹配度以确保焊接质量。他攻坚克难，勇担急难险重重任，张三先后参与国家XXX与XXXXX重点项目和高新工程的生产研制工作，他以深厚的功底和过人的技艺，解决了一个又一个的焊接工艺难题，他通过改进工装设备，提出一套二氧化碳气体保护焊消除“瘦马”现象的新焊接工艺方法，使分段无损探伤合格率达 100%，生产周期缩短近 30%，产品质量无可挑剔，该项技术代表着行业领先水平。他矢志不渝，技术创新当尖兵，近年来他共取得专利技术 4 项，其中XXXX专利技术的运用使施工周期从原来的 30 天缩短为 19 天，为企业节约资金 100 余万元，创造经济效益 300 余万。他诲人不倦，言传身教授技艺，撰写了《……》、《……》等多篇论文，他所带的 8 个徒弟中，已有 5 人考取高级技师职业资格，并在在各级职业技能竞赛中获奖。

推荐单位：XXXXXXXXXXXX（盖章）

年 月 日

信息公开选项：主动公开

泸州市人力资源和社会保障局办公室

2019年7月8日印发
